



Miejsce: „Dom Gościnny UJ”, ul. Floriańska 49, Kraków

Termin: środa 25 stycznia 2017 roku, godz. 17:30 – 20:30

Temat spotkania:

Komunikacja wewnętrzna w przedsiębiorstwie jako narzędzie motywacji

Podstawowym obszarem działań każdego menadżera są ludzie, bo to w nich tkwi siła organizacji. Angażowanie i motywowanie pracowników jest istotnym elementem przywództwa menadżera. Chcąc zbudować zaangażowanie i utrzymać je na poziomie umożliwiającym efektywne i satysfakcjonujące działania niezbędna jest prawidłowa komunikacja.

Zbudowane relacje są największą wartością firmy. Niezależnie od tego, czy są to relacje z klientami, kontrahentami, przełożonymi, czy pracownikami. Skuteczny menadżer nie wartościuje tych relacji, ale zarządza i dba o ich jakość w równym stopniu. Wśród wielu dostępnych narzędzi jednym z najmniej kosztownych, służących do motywowania jest komunikacja.

Przedsiębiorstwa niestety codziennie ponoszą koszty wynikające z jej zaburzeń. „Organizacje przyszłości będą zdominowane przez miękkie umiejętności” J. Berridge. W związku z tym warto kreować otwartą postawę i zamiast zamykać się w gabinetach i budować pozycję na autorytecie władzy - inspirować, stwarzać sytuacje i wykorzystywać wszystkie pojawiające się okazje do komunikacji, a poprzez nią motywować pracowników.

CELE I PROGRAM

Celem spotkania jest wzmocnienie przekonań na temat wartości komunikacji w kulturze organizacyjnej oraz jej pozytywnego wpływu na motywację i zaangażowanie pracowników. W trakcie szkolenia wspólnie zastanowimy się jaki wpływ ma komunikacja wewnętrzna na kulturę organizacyjną w firmie. Poznamy znaczenie i rolę komunikacji wewnętrznej w motywowaniu pracowników.

Poszukamy odpowiedzi na pytania: Jaka powinna być komunikacja wewnętrzna, aby motywowała pracowników? Jakie są skutki zaburzonej komunikacji i jak możemy im przeciwdziałać? W jaki sposób można zminimalizować bariery komunikacyjne w organizacji i dlaczego warto to robić? Na koniec każdy z nas stanie w roli menadżera i zada sobie pytanie „quo vadis”.

W czasie warsztatu poprowadzona zostanie dyskusja, case study oraz ćwiczenia.

Na warsztat i wspólne rozważania zapraszam wszystkich trenerów, coachów, konsultantów i menadżerów, którzy chcą wziąć udział w procesie komunikacji wraz z pomysłami i emocjami.

Spotkanie cenne będzie dla tych, którym bliskie jest przesłanie profesora Józefa Penca; „Menedżerowie, którzy nie posiadają odpowiednich kompetencji interpersonalnych, stanowiąc będą

hamulec postępu, a drogę transformacji uczynią długą i wyboistą, zaś zarządzane przez nich firmy nie spełnią oczekiwań organizacji XXI wieku.”

Uwaga:

Szkolenie zaprojektowane zostało w oparciu o warsztat prowadzony w 2015 roku, w Spytkowicach. Niektóre treści mogą się powtarzać, jednak zmieniona została forma warsztatu.

Powstało coś nowego, dzięki czemu mogę zaprosić również tych z Was, którzy uczestniczyli w tamtym szkoleniu.

TRENER:

Aleksandra STANKOVIĆ



Trener i konsultant zarządzania, doradca personalny.

Posiada Międzynarodowy Certyfikat Trenera Zarządzania w zakresie treningu, uczenia się i rozwoju.

Jest absolwentką Szkoły Trenerów Zarządzania MATRIK, Polsko - angielskiej Szkoły Trenerów Młodzieżowych Instytutu Edukacji Społecznej oraz Szkoły Mentorów Collegium Wratislaviense.

Z wykształcenia – pedagog, szkolenia prowadzi od 2009 roku. Członek Stowarzyszenia Konsultantów i Trenerów Zarządzania MATRIK oraz Stowarzyszenia Mentorów PROMENTOR, sympatyk Małopolskiego Klubu Trenerów.

Obszary jej działalności to: rozwój kompetencji menadżerskich, przywództwo i kształtowanie postawy lidera, budowanie efektywnych zespołów pracowniczych, komunikacja wewnętrzna, refleksja i decyzyjność menadżera. Doradztwo organizacyjne, warsztaty strategiczne, zarządzanie przez wartości, facylitacja, wsparcie w procesie planowania i wdrażania zmian, zarządzanie wiedzą, wdrażanie procesów mentoringowych.

Kompetencje interpersonalne i podnoszące efektywność osobistą oraz planowanie rozwoju zawodowego.

Spędziła ponad 1100 godzin prowadząc szkolenia, warsztaty, indywidualne sesje doradcze i kursy zawodowe. Przeprowadzała szkolenia dla małych i dużych przedsiębiorstw oraz administracji publicznej. Pomaga uczestnikom szkoleń tworzyć ich wizję przyszłości, odkryć potencjał i drzemiące w nich siły, wydobyć energię niezbędną do realizacji celów. Wspiera, bo czuje się odpowiedzialna za rozwój oraz postępy swoich podopiecznych, bo lubi oswajać ludzi i tworzyć więzy. Prywatnie: Kocha podróże, a Bałkany to jej druga ojczyzna. Uwielbia pracę z ludźmi i uczenie się w grupie.

Zapraszam,
Piotr Wiroński
Koordynator Małopolskiego KTZM



MAŁOPOLSKI
Klub Trenerów Zarządzania MATRIK

*zasady uczestnictwa w Małopolskim Klubie Trenerów Zarządzania MATRIK
znajdziesz na: www.malopolski.matrik.pl

(12) 427 22 18 | stowarzyszenie@matrik.pl | www.matrik.pl

